

**DOMANDA PER USUFRUIRE DI CONGEDO PARENTALE**

(art. 12 comma 4 C.C.N.L. 29/11/2007)

<p align="center"><b>RISERVATO ALL'UFFICIO</b></p> <p align="center"><b>I.I.S.S. "L. RUSSO" - MONOPOLI</b></p> <p>PROT. N. _____ / _____</p> <p>del _____</p>
---

AL DIRIGENTE SCOLASTICO  
I.I.S.S. "LUIGI RUSSO"

70043 MONOPOLI

\_\_\_\_\_ \_l\_ sottoscritt\_\_\_\_\_ nat\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ in servizio presso codesta Istituzione Scolastica in qualità di \_\_\_\_\_ essendo madre/padre del bambino \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_ comunico che intendo assentarmi dal lavoro per congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del d. lgs 26/03/01 n° 151, per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale gg. \_\_\_\_\_)

A tal fine dichiaro, ai sensi degli artt. 45 e 46 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445:

- di essere l'unico genitore avente diritto a fruire del congedo parentale, quale unico affidatario del bambino;
- che l'altro genitore \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_:

non è lavoratore dipendente;

è lavoratore dipendente da \_\_\_\_\_

che quindi il congedo parentale fino ad oggi fruito da entrambi noi genitori (o da me solo sottoscritt\_\_\_\_, quale unico affidatario del minore) è relativo ai seguenti periodi:

Genitore (Padre o Madre)	dal	al	TOTALE PADRE		TOTALE MADRE	
			Mesi	Giorni	Mesi	Giorni
TOTALE PERIODI FRUITI DAL PADRE						
TOTALE PERIODI FRUITI DALLA MADRE						

Monopoli, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ firma

**(Conferma dell'altro genitore, qualora egli sia lavoratore dipendente)**

Io sottoscritto \_\_\_\_\_, ai sensi degli artt. 45 e 46 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, confermo la suddetta dichiarazione del sig \_\_\_\_\_.

Monopoli, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ firma

**Normativa vigente :**

**Il nuovo congedo parentale a seguito del Jobs Act**

<p>Personale con contratto a tempo indeterminato e personale con contratto a tempo determinato</p>	<p>Spetta a ciascun genitore, anche se l'altro è libero professionista, casalinga, disoccupato, ecc. e ad entrambi i genitori, alternativamente fino a 3 anni di vita del bambino, spettano max 30 gg. retribuiti. Inoltre ciascun genitore ha diritto ad assentarsi, senza retribuzione per la durata della malattia e comunque fino al raggiungimento del 3° anno di vita.</p>	<p>La riforma dell'art. 32 cit. T.U. maternità/paternità, consente ai genitori lavoratori o lavoratrici dipendenti di fruire dei periodi di <b>congedo parentale residui fino a 12 anni di vita del figlio oppure fino ai 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato o affidato</b>. Tale estensione è possibile per i periodi di congedo fruiti dal 25 giugno 2015 al 31 dicembre 2015.</p>	<p><b>I periodi di congedo parentale fruiti tra gli 8 anni ed i 12 anni di vita del bambino, oppure tra gli 8 anni ed i 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato o affidato, non sono in ogni caso indennizzabili.</b></p>
		<p>Inoltre i periodi congedo parentale fruiti da 3 a 6 anni di vita del figlio oppure da 3 a 6 anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato o affidato sono indennizzati, entro il limite massimo complessivo tra i due genitori di 6 mesi, nella misura del 30% della retribuzione media giornaliera, a prescindere dalle condizioni di reddito del genitore richiedente. Anche tale estensione è limitata ai periodi di congedo fruiti dal 25 giugno 2015 al 31 dicembre 2015.</p>	